



## **TÉRMINOS DE REFERENCIA ASESOR (A) DE EMPLEABILIDAD**

En el marco del proyecto Tejiendo Futuro: Cohesión social e inclusión económica con perspectiva de género: “Para contribuir a la mejora de la inclusión económica y la cohesión social de los migrantes, las personas desplazadas y las comunidades de acogida en Costa Rica, con especial atención a las mujeres, los niños y los jóvenes vulnerables”.

### **1. Antecedentes**

Fundación Mujer en el marco de la ejecución de un proyecto orientado a la inclusión económica, reducción de la violencia basada en género y cohesión social de las personas migrantes y desplazadas nicaragüenses, principalmente de las mujeres, jóvenes vulnerables, población LGBTQ+, personas con discapacidad y comunidades de acogida de las zonas priorizadas en Costa Rica, requiere la contratación de un/a Asesor/a de Empleabilidad, responsable de acompañar procesos formativos, brindar asesoría técnica y facilitar oportunidades de fortalecimiento económico, contribuyendo a la autonomía financiera y la integración socioeconómica de las personas definidas como beneficiarias, ubicadas en la GAM y Zona Norte.

### **2. Objetivo del Puesto**

Asesorar, coordinar y ejecutar acciones orientadas a la intermediación laboral en el marco de la estrategia de Medios de Vida, en la vía de Empleabilidad, mediante la implementación de procesos formativos, acompañamiento técnico personalizado y articulación con instituciones públicas, organizaciones aliadas y sector privado, con el fin de fortalecer las capacidades de las personas beneficiarias para su inserción laboral, mejorar sus oportunidades de empleo digno y contribuir a su autonomía económica y a su integración socioeconómica en la Gran Área Metropolitana (GAM) y la Zona Norte de Costa Rica.

### **3. Alcance de los Servicios**

El/la Asesor/a de Empleabilidad brindará acompañamiento técnico y metodológico a las personas participantes del proyecto mediante la articulación con empresas, el acompañamiento a los postulantes y el seguimiento de los procesos de capacitación para la colocación laboral, en coordinación con el equipo técnico del proyecto y actores institucionales relevantes.

### **4. Responsabilidades Específicas**

- Será la persona responsable de la Vía de Empleabilidad, incluyendo el diseño y ejecución de capacitaciones en habilidades para la empleabilidad (elaboración de

currículum vitae, preparación para entrevistas laborales, registro y uso de plataformas de empleo.

- Realizar requerimientos de procesos de formación en conjunto con la Coordinación del Proyecto y el equipo administrativo del proyecto.
- Articulación con Empresas: Establecer y mantener relaciones con empresas para identificar y promover oportunidades laborales adecuadas.
- Acompañamiento a Postulantes: Brindar orientación y apoyo personalizado y grupal a los postulantes durante el proceso de búsqueda de empleo, ayudándoles a mejorar sus habilidades y estrategias de presentación.
- Seguimiento de Procesos de Colocación: Monitorear y evaluar los procesos de colocación laboral, asegurando un apoyo continuo y ajustando estrategias según sea necesario para maximizar las oportunidades de éxito.
- Coordinar y ejecutar al menos 1 feria de empleo.
- Elaborar informes técnicos, narrativos y de avance, documentando acciones desarrolladas, resultados obtenidos y lecciones aprendidas.
- Coordinar con el equipo del proyecto para el adecuado seguimiento de indicadores relacionados con la empleabilidad.

## **5. Perfil y Requisitos**

### **5.1 Formación Académica**

- Grado universitario a nivel de **Licenciatura** en Comunicación, Administración de Negocios, Recursos Humanos, Orientación Laboral, Psicología Laboral o carreras afines.

### **5.2 Experiencia**

- Al menos 5 años de experiencia en el desarrollo, ejecución y facilitación de procesos formativos.
- Al menos 5 años de experiencia trabajando con población migrante, solicitante de refugio, refugiada, desplazada y comunidades de acogida.
- Experiencia comprobada en proyectos de empleabilidad o desarrollo económico local, con énfasis en trabajo con mujeres.
- Conocimiento y experiencia en trabajo de campo en las zonas de intervención del proyecto (Zona Norte y GAM).

## **6. Competencias y Habilidades**

- Comunicación asertiva y habilidades de facilitación.
- Capacidad de trabajo en equipo interdisciplinario.
- Sensibilidad social y enfoque de derechos humanos.
- Capacidad de planificación y organización.
- Habilidad para trabajar bajo presión y con múltiples tareas.
- Orientación a resultados y al logro de objetivos del proyecto.
- Licencia B1 al día.

## 7. Modalidad de Contratación

- Tipo de contrato: Por servicios profesionales
- Duración: 16 meses
- Lugar de prestación de servicios: Zona Norte y Gran Área Metropolitana (GAM)

## 8. Postulaciones

Las personas interesadas deben enviar Curriculum vitae al correo:

[funmujer@fundacionmujer.org](mailto:funmujer@fundacionmujer.org). Fecha máxima de recepción **12 de febrero 2026**

Deben adjuntar carta de presentación e indicar pretensiones salariales.